

**11/2022. (IV. 13.)/R számú Rektori utasítás
a munkáltatói jogkör gyakorlásáról**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 13. §-a és 13/A. §-a, valamint a Károli Gáspár Református Egyetem (a továbbiakban: KRE) Szervezeti és Működési Szabályzat I. Szervezeti és Működési Rend 32. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az alábbi utasítást adom ki:

1. A jelen utasítás célja a KRE munkavállalói feletti munkáltatói jogkör gyakorlás rendjének meghatározása.
2. 2.1. A rektor felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a KRE fenntartója jogosult.
2.2. A gazdasági főigazgató felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult, azzal, hogy a gazdasági főigazgató megbízásához, a megbízás visszavonásához a fenntartó előzetes egyetértése szükséges.
2.3. A dékán felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult.
3. **Az Nftv. 37. §-a és a Foglalkoztatási Követelményrendszer szerinti vezetők feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje**
 - 3.1. A Karokon foglalkoztatott vezetők feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje
 - 3.1.1. A dékánhelyettes, a főigazgató, az intézetvezető, a tanszékvezető, a lektorátusvezető, a könyvtárvezető felett az elsődleges munkáltatói jogok (munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése) gyakorlására a rektor jogosult; minden egyéb munkáltatói jog (különösen: a munkaviszony létesítésének, módosításának, megszüntetésének kezdeményezése, a közvetlen munkairányítói jogkört gyakorló vezető meghatározása, a munkaidő beosztása, rendkívüli munkavégzés elrendelése, alkotói szabadság engedélyezése) gyakorlására a dékán jogosult.
 - 3.1.2. A 3.1.1. pontban meg nem határozott, a Karokon foglalkoztatott vezető felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a dékán jogosult.
 - 3.2. A központi szervezeti egységekben foglalkoztatott vezetők feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje
 - 3.2.1. A közvetlenül a rektorhoz rendelt vezetők, rektorhelyettesek, főigazgatók, igazgatók, rektori főtanácsadók, tanácsadók, továbbá a (központi) szervezeti egységek vezetői felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult.
 - 3.2.2. A Gazdasági Főigazgatóságon foglalkoztatott vezetők felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a gazdasági főigazgató jogosult.

4. A KRE nem vezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalói feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje

4.1. Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje

4.1.1. A Karokon oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak felett az elsődleges munkáltatói jogok (munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése) gyakorlására a rektor jogosult; minden egyéb munkáltatói jog (különösen: a munkaviszony létesítésének, módosításának, megszüntetésének kezdeményezése, a közvetlen munkairányítói jogkört gyakorló vezető meghatározása, a munkaidő beosztása, rendkívüli munkavégzés elrendelése, alkotói szabadság engedélyezése) gyakorlására a dékán jogosult.

4.1.2. A rektorhoz közvetlenül rendelt (központi) szervezeti egységekben oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult.

4.2. A nem oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje

4.2.1. A 3.1. pontban és a 4.1.1. pontban meg nem határozott, a Karokon foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogok gyakorlására a dékán jogosult.

4.2.2. A 3.2.1. pontban és a 4.1.2. pontban meg nem határozott, a rektorhoz közvetlenül rendelt munkavállalók és (központi) szervezeti egységekben foglalkoztatott munkavállalók felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult.

4.2.3. A Gazdasági Főigazgatóságon a 3.2.2. pontban meg nem határozott munkavállalók felett a munkáltatói jogok gyakorlására a gazdasági főigazgató jogosult.

5. A KRE által fenntartott köznevelési intézményben foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje

5.1. Az Egyetem által fenntartott köznevelési intézmény vezetője felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a rektor jogosult.

5.2. Az Egyetem által fenntartott köznevelési intézményben foglalkoztatott további alkalmazottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlására – a bérigazgatást érintő, a rektor és gazdasági főigazgató egyetértésével hozott döntések kivételével – a köznevelési intézmény vezetője jogosult azzal, hogy az intézményvezető-helyettesek megbízása során a fenntartót megillető egyetértési jogot a rektor gyakorolja.

6. A HR igazgató és a HR osztályvezető önállóan gyakorolja a munkáltatói jogokat az alábbi esetekben:

a) a munkaviszonyban jogszabály vagy egyetemi szabályzat erejénél fogva bekövetkező változásokról szóló értesítés aláírása,

b) a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési jogkörébe nem tartozó munkáltatói intézkedések megtétele – így különösen a szülési szabadságot követően fizetés nélküli szabadság kiadása és annak megszüntetése –, ide nem értve a jogviszony megszűnésének eseteit,

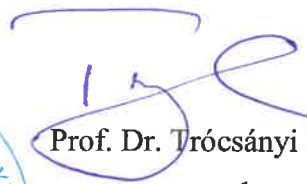
c) a munkaviszonyt érintő munkáltatói igazolások kiadása,

- d) nyilvánvaló elírás vagy számítási hiba esetén az okirat kijavítása,
- f) munkavállalók jogszabályi előírásokon alapuló adatszolgáltatásainak átvétele, különösen adó vagy adókedvezmény megállapításához,
- g) a bérszámfejtő által szolgáltatott adatok alapján a jövedelemigazolások kiadása.

7. Egyéb rendelkezések

- 7.1. A jelen utasításban nem érintett kérdésekben az Nftv. rendelkezései, a KRE által fenntartott köznevelési intézmény tekintetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezései az irányadók.
- 7.2. Jelen utasítás 2022. április 15. napján lép hatályba.
- 7.3. Jelen utasítás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a munkáltatói jogkör gyakorlásáról szóló 6/2022. (II.14.) számú rektori utasítás.




Prof. Dr. Trócsányi László Henrik
rektor