



RH/3291/2022

19/2022. (XII.15.)/R számú Rektori utasítás

a KÁROLI-TÉR követelményrendszeréről és teljesítményértékelési módszertanáról

A Károli Gáspár Református Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) Foglalkoztatási és Követelményrendszerének részeként a Szenátus által elfogadott egységes oktatói, kutatói, tanári teljesítmény követelmény és teljesítményértékelési rendszer szabályzatának (a továbbiakban: KÁROLI-TÉR) végrehajtására a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (1) bekezdésében, valamint az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának 62. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az alábbi utasítást adom ki:

Az utasítás célja a KÁROLI-TÉR végrehajtása érdekében az oktató, kutató, tanár munkavállalók teljesítményének méréséhez és minősítéséhez szükséges kvantitatív értékelési szempontok és módszerek meghatározása.

A teljesítményértékelés

1. § (1) Az oktató, kutató, tanár munkavállalók teljesítményének értékelésére és minősítésre az 1. melléklet szerinti egyetemi szintű általános tevékenységcsoportok és az azokhoz rendelt maximális pontszámok alapján, valamint a Kari Tanácsok által meghatározott kari speciális tevékenységcsoportok alapján kerül sor.

(2)¹ A KÁROLI-TÉR elektronikus felületére adatimportálással betöltött adatok és az azokhoz kapcsolódó pontszámok, valamint a rendszeradminisztrátorok által végzett adatbevitel és adatmódosítás tekintetében az oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat jogorvoslati jog illeti meg. Jogorvoslat kezdeményezésére a KÁROLI-TÉR elektronikus felületén keresztül kerülhet sor. A jogorvoslati igényeket az illetékes egységvezetőnek kell benyújtani, támogatása esetén a támogató nyilatkozat beérkezésétől számított 10 munkanapon belül a tudományos és innovációs rektorhelyettes bírálja el. A jogorvoslati kérelemről indokolással ellátott alakszerű határozat abban az esetben készül, ha a kérelemnek a hatáskör gyakorlója nem adott helyt. A kérelemnek helyt adó döntésről a felület rendszerüzenetet küld a munkavállalónak.

2. § Az egyetemiszintű általános és a kari speciális tevékenységcsoportokban elért pontszámok összesítését követően a pontszám munkaidővel és munkaköri besorolással arányosítására kerül sor.

3. § Az oktató, kutató, tanár munkaszerződésben rögzített munkaidejéhez való arányosítás:
a) aki teljes munkaidőben oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatott, annak a pontjait változatlanul kell hagyni,

¹ Kiegészítette az 5/2024. (V.30.) számú rektori utasítás a KÁROLI-TÉR követelményrendszeréről és teljesítményértékelési módszertanáról szóló 19/2022. (XII.15.)/R számú Rektori utasítás módosításáról, hatályos 2024. május 30. napjától.

- b) a részmunkaidőben foglalkoztatott oktató, kutató, tanár, kutató pontjait csökkenteni kell a részmunkaidejének megfelelő százalékkal, a heti 36 órában foglalkoztatottat 0,9-el, a heti 20 órában foglalkoztatottat 0,5-el kell megszorozni,
- c) a heti 37, vagy annál magasabb heti munkaórában foglalkoztatott oktatót, kutatót, tanárt úgy kell tekinteni, mintha teljes munkaidőben lenne foglalkoztatva,
- d) amennyiben az oktató/kutató munkaideje a vizsgált időszakban megváltozott, akkor a munkaidejét tárgyév október 31. napját megelőző 365 napra viszonyított számtani átlagában kell meghatározni.

4. § (1) A munkaköri besorolásnak megfelelő arányosítás:

- a) a 3. § szerinti eredményt tovább kell arányosítani az oktatói, kutatói, tanári besorolásnak megfelelően,
- b) a munkaköri besorolással való arányosítás során a 2. melléklet szerinti arányszámokat kell alkalmazni,
- c) a 2. melléklet szerint az egyetemi tanár1 fizetési fokozat a 100%. Ennek megfelelően az egyetemi tanár1 fizetési fokozatban lévő oktatók teljesítményértékelés során szerzett pontjait változatlanul kell hagyni
- d) az egyetemi tanár1-től eltérő fizetési fokozatban lévők 2. melléklet szerinti bérét el kell osztani az egyetemi tanár1 fizetési fokozatának összegével két tizedesjegyre történő kerekítéssel. Az így kapott hányados összegét el kell osztani az adott oktató teljesítményértékelés során szerzett pontjával.

(2) A munkaköri besorolás szerinti arányosítás során a teljesítményértékelés évének október 31. napján hatályos oktatói, kutatói, tanári munkaköri besorolást kell alkalmazni, tekintet nélkül arra, hogy év közben változott-e a besorolása, vagy sem.

(3) A munkaköri besorolással arányosítás 2. melléklet szerinti alkalmazása nem jelenti, hogy a munkavállaló bére ennek megfelelően automatikusan változik. A 2. melléklet számainak használata számítási módszertani eszköz.

5. § Az arányosítások elvégzését követően kapott pontszám az oktató, kutató, tanár munkavállaló egyéni értékelési összpontszáma, mely a minősítés alapját képezi.

Kari differenciált átlag

6. § (1) A kari differenciált átlag határozza meg, hogy teljesítményértékeléssel érintett időszakban egy oktató, kutató, tanár milyen teljesítményt nyújtott kari szinten az 1. melléklet szerinti és a karok által meghatározott speciális tevékenységcsoportok alapján.

(2) A kar valamennyi oktató, kutató, tanár munkavállalójának 5. § szerinti egyéni értékelési összpontszámát, az összes oktató, kutató, tanár pontjainak összegét el kell osztani a kar oktatóinak számával. Az így kapott, két tizedesjegyre kerekített átlag összege adja az adott év differenciált kari átlagát.

7. § (1) A kari differenciált átlagról tájékoztatni kell a kar minden oktató, kutató, tanár munkavállalóját.

(2) A jelen §-ban rögzített pontszámítás módszertana nem alkalmazható az adott oktató, kutató, tanár teljesítményértékelési pontszámának kiszámítására, arra nem gyakorol hatást.

Kari speciális tevékenységcsoportok differenciált átlaga

8. § A tevékenységcsoportok szerinti kari átlag meghatározása során a kari differenciált átlag kiszámításának szabályait kell alkalmazni, azzal, hogy egy-egy tevékenységcsoport kari átlagának meghatározása során kizárólag a karok által meghatározott speciális tevékenységcsoportban elért oktatói, kutatói, tanári pontokat kell figyelembe venni.

Egyetemi összesített differenciált átlag

9. § Az egyetemi összesített differenciált átlag kiszámítása során össze kell adni a kari differenciált átlagokat és el kell osztani a karok számával. Az összesített differenciált átlagot két tizedesjegyre kell kerekíteni.

Minősítési fokozatok meghatározása

10. § Az egyes minősítési szintekhez kötődő minősítési fokozatok meghatározására az alábbiak szerint kerül sor.

(1) Minősítési fokozatok tevékenységcsoportok szerint:

- a) tevékenységcsoportok szerinti kari átlagos minősítés: a tevékenységcsoportok szerinti kari differenciált átlagtól +/-15%-kal eltérő pontszám,
- b) tevékenységcsoportok szerinti kari átlag feletti minősítés: a kari differenciált átlagot több, mint 15%-kal meghaladó pontszám,
- c) tevékenységcsoportok szerinti kari átlag alatti minősítés: a kari differenciált átlagnál több, mint 15%-kal kevesebb pontszám.

(2) Minősítési fokozatok kari szinten:

- a) kari átlagos minősítés: a differenciált kari átlagtól +/-15%-kal eltérő pontszám,
- b) kari átlag feletti minősítés: több, mint 15%-kal a differenciált kari átlag feletti pontszám,
- c) kari átlag alatti minősítés: több, mint 15%-kal a differenciált kari átlag alatti pontszám.

(3) Minősítési fokozatok egyetemi összesítésben:

- a) összesített átlagos minősítés: összesített differenciált átlagtól +/-15%-kal eltérő pontszám,
- b) összesített átlag feletti minősítés: több, mint 15%-kal az összesített differenciált átlag feletti pontszám,
- c) összesített átlag alatti minősítés: több, mint 15%-kal az összesített differenciált átlag alatti pontszám.

11. § Az utasítás 2022. december 15. napján lép hatályba.

Budapest, 2022. december 15.

Prof. Dr. Trócsányi László Henrik
rektor

1. melléklet 19/2022. (XII.)/R számú Rectori utasításhoz

Az 1. melléklet táblázata külön íven csatolva.

2. melléklet

	A	B	C
1.	Munkakör	Fizetési fokozat	Arányszám (%)
2.	Oktatói munkakörök		
3.	Egyetemi tanár	3.	106
4.	Egyetemi tanár	2.	103
5.	Egyetemi tanár	1.	100
6.	Egyetemi docens (ha rendelkezik habilitációval)	4.	85
7.	Egyetemi docens	3.	76
8.	Egyetemi docens	2.	73
9.	Egyetemi docens	1.	70
10.	Egyetemi adjunktus	3.	54
11.	Egyetemi adjunktus	2.	52
12.	Egyetemi adjunktus	1.	50
13.	Egyetemi tanársegéd	2.	40
14.	Egyetemi tanársegéd (gyakornok)	1.	37
15.	Főiskolai tanár (ha rendelkezik habilitációval)	4.	90
16.	Főiskolai tanár	3.	81
17.	Főiskolai tanár	2.	78
18.	Főiskolai tanár	1.	75
19.	Főiskolai docens	3.	61
20.	Főiskolai docens	2.	58
21.	Főiskolai docens	1.	55
22.	Főiskolai adjunktus	3.	49

23.	Főiskolai adjunktus	2.	47
24.	Főiskolai adjunktus	1.	45
25.	Főiskolai tanársegéd	-	40
26.	Mesteroktató	2.	54
27.	Mesteroktató	1.	51
28.	Kutatói munkakörök		
29.	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	3.	106
30.	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	2.	103
31.	Kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	1.	100
32.	Tudományos főmunkatárs	3.	76
33.	Tudományos főmunkatárs	2.	73
34.	Tudományos főmunkatárs	1.	70
35.	Tudományos munkatárs	-	50
36.	Tudományos segédmunkatárs	-	40
37.	Tanári munkakörök		
38.	Mérnökstanár	3.	47
39.	Mérnökstanár	2.	42
40.	Mérnökstanár	1.	37
41.	Nyelvtanár	3.	47
42.	Nyelvtanár	2.	42
43.	Nyelvtanár	1.	37
44.	Testnevelő tanár	3.	47
45.	Testnevelő tanár	2.	42
46.	Testnevelő tanár	1.	37
47.	Művésztanár	3.	47
48.	Művésztanár	2.	42

49.	Művésztanár	1.	37
50.	Mestertanár	3.	47
51.	Mestertanár	2.	42
52.	Mestertanár	1.	37
53.	Kollégiumi nevelőtanár	3.	47
54.	Kollégiumi nevelőtanár	2.	42
55.	Kollégiumi nevelőtanár	1.	37
56.	Szaktanársági oktató tanár	3.	47
57.	Szaktanársági oktató tanár	2.	42
58.	Szaktanársági oktató tanár	1.	37