

**10/2021. (XII.06.) számú kancellári utasítás**  
**egyres nem oktatói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkavégzésének értékeléséről, és az**  
**ezzel összefüggő jutalmazás végrehajtásának szabályairól**

1. Jelen utasítás hatálya a Károli Gáspár Református Egyetem (továbbiakban: KRE) azon munkavállalóira terjed ki, akik felett az elsődleges munkáltatói jogot a kancellár gyakorolja (a továbbiakban: munkavállaló vagy munkavállalók).
2. A beosztott munkavállalók munkavégzését a jelen utasítás 1. számú mellékletét képező értékelő adatlap kitöltésével a közvetlen felettes vezető köteles értékelni. Az értékelés a smartdoc rendszerben vagy papír alapon kitöltve is elkészíthető.
3. A vezetői munkakört ellátó munkavállaló munkavégzését a jelen utasítás 2. számú mellékletét képező értékelő adatlap kitöltésével a közvetlen felettes vezető köteles értékelni. Az értékelést papír alapon kell elkészíteni.
  - 3.1. Az értékelő adatlapon a közvetlen felettes vezetőnek öt értékelési kategória közül kell kiválasztania a munkavállaló munkavégzésének megfelelő kategóriát.
  - 3.2. Az adatlapon az értékelőnek lehetősége van az értékelt munkakörére vonatkozó speciális értékelendő szempont felvételére, továbbá a munkavállaló féléves munkájának szöveges értékelésére is. A szöveges értékelés nem kötelező.

4. Az értékelés eredménye:

értékelés eredménye %-ban	értékelés eredménye szövegesen
59 alatt	munkaköre követelményeinek nem a megfelelő mértékben tesz eleget
60-69 között	munkaköre követelményeit megközelítően teljesíti
70-79 között	munkaköre által támasztott elvárásoknak megfelelő mértékben tesz eleget
80-89 között	munkaköre elvárásainak teljes mértékben eleget tesz
90-100 között	munkaköre elvárásainak kiválóan felel meg

5. Az értékelés eredményére alapozva a jutalmazás az alábbi szempontok betartásával kell történnjen:
  - 5.1. A munkáltató nem határoz meg egyéni jutalomkeretet. A munkavállalók differenciált jutalmazására a szervezeti egységre megadott jutalomkeret betartásával van lehetőség.
  - 5.2. Jutalmat megállapítani csak abban az esetben lehet, ha az értékelés eredménye 80 % vagy annál magasabb.
  - 5.3. A munkavállaló részére megállapítható maximális jutalom a munkavállaló havi munkabérének (alpbér és bérpótlékok) 60 %-a lehet. A maximális jutalom megállapítása csak abban az esetben lehetséges, ha az értékelés eredménye 90 % vagy annál magasabb.
  - 5.4. Azok a munkavállalók, akiknek a KRE-n eltöltött jogviszonya 2021. december 1-jén nem haladja meg a 180 napot, nem jogosultak jutalom megállapítására.
  - 5.5. Azok a munkavállalók, akik 2021. október 31-én tartós távolléten voltak, és 2021. július 1. napjától az utasítás hatályba lépésének napjáig eltelt időszakban kevesebbet dolgoztak, mint 3,5 hónap, nem jogosultak jutalom megállapítására.
6. Jelen utasítás kiadásával egyidejűleg hatályon kívül helyezem a 6/2021. (VI.25.) számú kancellári utasítást.

Jelen utasítás 2021. december 6. napján lép hatályba.

Budapest, 2021. december 6.



Dr. Csáki-Hatalovics Gyula Balázs  
kancellár

A